

ABSTRAK

Meli Muslimat, 0809268, **Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Apriyanti Mulya di Kota Bandung.** Di bawah bimbingan Hj. Sumiyati, SE., M.Si.

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan turunnya kinerja pada karyawan dan turunnya target operasional perusahaan selama tiga tahun terakhir. Fenomena tersebut harus segera ditangani agar tidak mengganggu kinerja perusahaan. Lingkungan dan motivasi kerja dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga kinerja perusahaan pun meningkat.

CV. Apriyanti Mulya merupakan perusahaan rekanan pemerintah khusus di bidang pengadaan barang tekstil, produk tekstil, konveksi, dan perlengkapan pegawai. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui gambaran 1) Lingkungan kerja di perusahaan CV. Apriyanti Mulya, 2) Motivasi kerja karyawan di perusahaan CV. Apriyanti Mulya, 3) Kinerja karyawan di perusahaan CV. Apriyanti Mulya, 4) Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Apriyanti Mulya, 5) Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan CV. Apriyanti Mulya, 6) Besarnya pengaruh lingkungan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan CV. Apriyanti Mulya.

Objek dalam penelitian ini ialah karyawan CV. Apriyanti Mulya kota Bandung. Variabel bebas dalam penelitian ini ialah lingkungan kerja dan motivasi kerja sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini ialah kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan ialah deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey* dengan teknik sampel jenuh dan jumlah sebanyak 49 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah regresi linear berganda dengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0.

Hasil temuan dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut: 1) lingkungan kerja pada CV. Apriyanti Mulya dalam kategori tinggi, 2) motivasi kerja pada CV. Apriyanti Mulya dalam kategori tinggi, 3) kinerja karyawan pada CV. Apriyanti Mulya dalam kategori tinggi, 4) kinerja dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dengan tingkat korelasinya kuat, 5) kinerja dipengaruhi secara positif oleh motivasi kerja dengan tingkat korelasi kuat, 6) kinerja dipengaruhi secara positif oleh lingkungan dan motivasi kerja dengan tingkat korelasi kuat. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai lingkungan dan motivasi kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

Meli Muslimat, 2014

Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Apriyanti Mulya di Kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*Meli Muslimat, 0809268, **Enviromental Influence And Work Motivation On Apriyanti Mulya. CV Employees Performance In Bandung City.** Under the guidance of Hj. Sumiyati, SE., M.Si.*

Background of this study is a low performance of employees. The signal is performance employees were decreased and operational target for past 3 (three) years also decreased. In order not to interfere company performance, it has to be solving the phenomenom. Environmental and work motivation becoming way of solution to increase employee performance and company performance has increased.

Apriyanti Mulya.CV is one of government partner company, specialist of classifier procurement in textile, textile product, konveksi and worker equipment. The purpose of this study is to obtained the description of 1) working environment in Apriyanti Mulya.CV, 2) work motivation in Apriyanti Mulya.CV, 3) employee performance in Apriyanti Mulya.CV, 4) amount of influence working environment for employee performance Apriyanti Mulya.CV, 5) amount of influence work motivation for employee performance in Apriyanti Mulya.CV, 6) amount of the influence working environment and work motivation for employee performance in Apriyanti Mulya.CV.

Objects in this study are employees of Apriyanti Mulya. CV Bandung. The independent variable in this study is working environment and work motivation, while the dependent variable in this study is employee performance. This type of research is descriptive verification. The method used in this research is explanatory survey techniques and the amount of saturated samples as many as 49 people. Data analysis techniques used in this study is linear regression with the computer software tool SPSS 21.0 .

The findings in this study are as follows: 1) the working environment in Apriyanti Mulya. CV in high category, 2) work motivation in Apriyanti Mulya.CV in high category, 3) employee performance in Apriyanti Mulya. CV in high category, 4) employee performance was positively affected by working environment with correlation is strong, 5) employee performance was positively affected by work motivation with correlation is very strong, 6) employee performance was positively affected by a working environment and work motivation correlation is strong. Recommended based on the results of this study as a basis for other

Meli Muslimat, 2014

Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Apriyanti Mulya di Kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

studies done on working environment and work motivation with different indicators and objects.

Keywords : Working Environment, Work Motivation, Employee Performance